

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی با توجه به نقش میانجی خلاقیت و نقش تعدیلی انگیزه ذاتی کارکنان صنعت، معدن و تجارت استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

دکتر مسعود قدسی - استادیار، دانشگاه شمس، گلستان، ایران.

سمیرا گرجی دنگلان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه شمس، گلستان، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی با توجه به نقش میانجی خلاقیت و نقش تعدیلی انگیزه ذاتی کارکنان صنعت، معدن و تجارت استان گلستان پرداخته است. در جهت تحقق این هدف، پنج فرضیه مورد مطالعه قرار گرفت. روش تحقیق با توجه به ماهیت موضوع از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی و از نوع پیمایشی و همبستگی بوده و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. برای شناخت میزان اعتبار ابزار سنجش از تکنیک اعتبار صوری و برای تعیین پایایی ابزار از تکنیک ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. جامعه آماری مورد مطالعه در این پژوهش ۲۴۳ نفر از کارکنان صنعت، معدن و تجارت استان گلستان که به منظور برآورد حداقل حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که با توجه به حداقل نمونه مورد نیاز ۱۴۵ به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از روش معادلات ساختاری و نرم افزار PLS استفاده شد. نتایج و یافته های تحقیق بیانگر این است که رهبری تحول آفرین بر خلاقیت کارمندان، خلاقیت کارمندان بر نوآوری سازمانی، رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی، رهبری تحول آفرین بر خلاقیت کارمندان با نقش تعدیلی انگیزه ذاتی و رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی با نقش میانجی خلاقیت تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، نوآوری سازمانی، خلاقیت، انگیزه ذاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1292027>

