

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر منابع دانشی بر قابلیت های پویای سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در پژوهش های مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مجتبی فدائی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

سیدمحمدرضا میراحمدی اردکانی - استادیار گروه مدیریت، واحد دولت آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

علیرضا وحدت پور - مدیر پروژه های پیشران فناوری، منطقه ویژه علم و فناوری استان اصفهان، اصفهان، ایران

حمید اسدی - فعال و پژوهشگر حوزه فناوری نانو

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی میزان تاثیر منابع دانشی بر قابلیت های پویا در شرکت های فعال در صنعت فن آوری نانو است. این پژوهش توصیفی- پیمایشی با ماهیتی کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی است. در این پژوهش میزان تاثیر منابع دانشی شامل ابعاد سرمایه انسانی، دانش سازمانی بیانی و دانش سازمانی رویه ای بر قابلیت های پویا یعنی قابلیت های سنجش، یادگیری، یکپارچگی و هماهنگی در قالب دوازده فرضیه، مورد بررسی قرار گرفت. جامعه آماری در این پژوهش شامل شرکت های عضو ستاد نانو معاونت فن آوری ریاست جمهوری بود و داده ها از مدیران این شرکت ها از طریق پرسش نامه جمع آوری شد و تمام این شرکت ها به روش سرشماری مورد بررسی قرار گرفتند. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه ها از روایی محتوایی و صوری با نظرات اساتید و صاحب نظران مدیریت و جمعی از پاسخ دهندگان و برای تعیین پایایی آن، از آلفای کرونباخ استفاده شد. مقدار آلفای کرونباخ محاسبه شده برابر ۰/۹۴ برآورد گردید. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف و برای تحلیل داده ها از روش تحلیل مسر و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. برای تحلیل ها و آزمون های آماری از نرم افزار SPSS۲۴ و برای تحلیل ساختاری از نرم افزار AMOS ۲۴ استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد که به طور کلی، منابع دانشی بر قابلیت های پویا در شرکت های فعال بر قابلیت سنجش و ششم (تاثیر دانش سازمانی بیانی بر قابلیت یادگیری) مورد تأیید قرار گرفت. در نهایت مشخص شد تاثیر دانش سازمانی رویه ای بر قابلیت یادگیری با ضریب ۰/۵۱۰ دارای بیشترین ضریب مسیر و تاثیر دانش سازمانی بیانی بر قابلیت یکپارچگی با ضریب ۰/۲۳۴ دارای کمترین ضریب مسیر است.

کلمات کلیدی:

منابع دانشی، قابلیت های پویا، فن آوری نانو، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1293026>

