

## عنوان مقاله:

اشتغال جوانان و تاثیر آموزش کیفی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در پژوهش های مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

کمیل جلالی - دانشجوی اشد اقتصاد توسعه و برنامه ریزی دانشگاه محقق اردبیلی

حامد میری پناه - دانشجوی اشد اقتصاد توسعه و برنامه ریزی دانشگاه محقق اردبیلی

## خلاصه مقاله:

برای کاهش میزان بیکاری جوانان، قبل از هر چیز بایستی عواملی که سبب بروز مشکلات برای ورود جوانان به بازار کار و پیدا کردن کار شایسته است، شناسایی شوند. در اکثر دولت های مدرن، بخش بزرگی از بودجه، امکانات و توان انسانی و ساختاری دولت صرف پرداختن به مسئله اشتغال می شود. لزوم برنامه ریزی مدون برای جوانان امری بدیهی است و به موجب آن می توان این نیروهای بالقوه و سازنده کشور را به نیروهایی بالفعل برای توسعه کشور تبدیل نمود. نقش اشتغال در تامین معاش افراد، اولین و شاید مهمترین دلیل است. یکی از متغیرهای کلیدی آموزش کیفی است که با دو متغیر مرتبط دیگر، اشتغال و هویت همراه می باشد، که باعث توانمندسازی و خودباوری و کسب مهارت های فردی و اجتماعی می شود. یکی از عوامل زدودن بیکاری سیاستگذاری دقیق و مدون در حوزه آموزش کیفی است. اهمیت به آموزش کیفی می تواند منجر به توانمندسازی جوانان در بخش معنا و هویت، مهارت و خلق فرصت ها گردد. آنچه باعث شده اشتغال پذیری به عنوان استراتژی کارآمدی برای بهبود شاخص اشتغال و مبارزه با فقر و محرومیت اجتماعی مورد توجه قرار گیرد، ظرفیت خاص این مفهوم است. در مجموع، جامع ترین تعریفی که از اشتغال پذیری می توان مبنای پژوهش قرار داد، از این قرار است: اشتغال پذیری، توانایی شخص برای به دست آوردن اولین شغل و یا استخدام شدن اولیه وی، حفظ شغل، جابجای بین نقش ها و فعالیت های کاری در یک سازمان و عنداللزوم کسب شغل جدید و در شکل ایده آل آن تثبیت کار مناسب و در حد کفایت انجام کار موثر است.

## کلمات کلیدی:

اشتغال، اشتغال پذیری، راهکارها، جوانان، آموزش، مهارت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1293030>

