

عنوان مقاله:

تاثیر پذیری بهره وری سرمایه انسانی از شادابی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت توزیع برق شهرستان ارومیه)

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در پژوهش های مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 41

نویسنده:

وحید آقازاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

جوامع امروزی را جوامع سازمانی می نامند که افزایش کارایی و بهره وری کارکنان در سازمان های امروزی اعم از بازرگانی، خدماتی و غیره از مهمترین دغدغه های مدیران بوده و هست. گاهی مشاهده می شود با توجه به تمامی اصول علمی و بکارگیری نسخه های مدیریتی توسط مدیران ارشد سازمان ها متأسفانه بازهم شاهد کاهش عملکرد در سازمان ها هستیم، که این امر نشانه عدم توجه مدیران به کارکنان و منابع انسانی در حیطه تحت نظارت خود می باشد. با توجه به این نکته و اهمیت منابع انسانی در زمینه رفتار سازمانی نیاز به توجه جدی به مسئله شادابی سازمانی و رابطه آن با اهداف سازمانی بیش از پیش نمایان می گردد؛ همچنین توجه به چالش هایی که سازمان ها امروزه با آن مواجه هستند، ایجاد یک سازمان شاد یکی از نیازهای راهبردی برای موفقیت در بلند مدت می باشد. شادی، فعالیت افراد را برمی انگیزد و بر آگاهی آنان می افزاید و ایجاد آرامش خاطر و رضایت باطن در پیکره ی یک سازمان ایجاد می نماید. تحقیقات نشان داده افرادی که شاد هستند، احساس امنیت بیشتری می کنند و آسان تر تصمیم می گیرند و همچنین دارای روحیه ی مشارکتی بیشتری هستند و نسبت به کسانی که با آنها کار و زندگی می کنند، احساس رضایت بیشتری می کنند. هدف پژوهش حاضر، تاثیری پذیری بهره وری منابع انسانی از شادابی سازمانی می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری آن را کارکنان شرکت توزیع برق شهرستان ارومیه تشکیل می دهد. نمونه ی آماری شامل ۱۶۷ نفر است که به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند. جمع آوری داده ها با استفاده از روش میدانی انجام گردید. به این منظور از پرسشنامه ی محقق ساخته برای اندازه گیری بهره وری و از پرسشنامه استاندارد نشاط سازمانی کرولف (۲۰۰۷) استفاده گردید. پایایی سوالات با استفاده از فرمول آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۰۸ و ۰/۸۶۸ مورد سنجش و تأیید قرار گرفت. داده اهی حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS۱۶ به دو روش توصیفی و استنباطی (آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، ضریب همبستگی و رگرسیون) تحلیل شده اند. نتایج تحلیل آماری با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن، بیانگر رابطه ی معنادار بین بهره وری کارکنان و نشاط سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

شادابی سازمانی، بهره وری سرمایه انسانی، شرکت توزیع برق ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1293126>

