

عنوان مقاله:

نقش مدیریت منابع انسانی در توسعه کارآفرینی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در پژوهش های مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

دنیا عین علی ورنوس فادرانی - مدیرعامل موسسه دنیای کسب و کار موفق

ابراهیم پاینده نجف آبادی - رئیس هیئت مدیره موسسه دنیای کسب و کار موفق

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش مدیریت منابع انسانی در توسعه کارآفرینی سازمانی به اجرا درآمده است. روش گردآوری داده ها، روش اسناد کاوی و مراجعه به بانک های اطلاعاتی و روش تحلیل داده ها از نوع استنباطی می باشد. نتایج این پژوهش نشان می دهد که در عصر حاضر کارآفرینی نقش موثری را در توسعه و پیشرفت اقتصادی کشورها ایفا می کند و با افزایش رقابت در بازار جهانی که ایده ها، محصولات و خدمات همواره در حال تغییر می باشند بایستی سازمان ها هم به منظور شناسایی فرصت های جدید برای عملکردی بهتر، کارآفرینانه تر عمل نمایند. از طرفی کارآفرینی سازمانی تناسب بهتری بین سیستم و وظایف به وجود می آورند و برای نوآوری نیز بسیار مناسب می باشند و منابع فکری خود را نیز به دقت حفظ کرده و به وسیله همکاری، خلاقیت و تعهد افراد توسعه می یابند. لذا در این مقاله به ارتباط بین نظام مدیریت منابع انسانی و کارآفرینی سازمانی و مفاهیم مرتبط با مدیریت منابع انسانی، از جمله ارزیابی عملکرد، پاداش و حقوق و دستمزد بر کارآفرینی سازمانی پرداخته می شود و نقش مدیریت منابع انسانی را در توسعه کارآفرینی سازمانی نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توسعه کارآفرینی سازمانی، مدیریت در کارآفرینی، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1293143>

