

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر دلبستگی شغلی کارکنان با رویکرد فراتحلیل

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 10، شماره 37 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

حسن رنگریز - استاد دانشگاه مدیریت دانشگاه خوارزمی

عاطفه سجاد - دانشجوی دکتری

سلیمه لطیفی جلیسه - دانشجوی دکتری

خلاصه مقاله:

این تحقیق به شناسایی عوامل موثر بر دلبستگی شغلی در سازمان های داخل کشور با استفاده از رویکرد فرا تحلیل می پردازد. تحقیق حاضر از نظر هدف توصیفی و از نظر نوع استفاده کاربردی است. جامعه آماری تحقیق، شامل ۵۴ پایان نامه ی کارشناسی ارشد، دکترا و تحقیقات دلبستگی شغلی بود که تعداد ۲۸ مورد با استفاده از روش نمونه گیری غیرتصادفی هدف مند به عنوان نمونه وارد فرایند فراتحلیل شدند. پایایی شناسایی از طریق توافق داوران در انتخاب تحقیق ها و طبقه بندی آنها، پایایی کدگذاری از طریق توافق داورها در مورد استفاده از مفاهیم خاص برای کدگذاری متغیرها و پایایی سطح معنی داری و اندازه اثر از طریق توافق در محاسبات اندازه اثر در بین دو فرا تحلیل گر به دست آمد. یافته های پژوهش نشان داد از میان ۴۶ اندازه اثر، بیست و دو اندازه اثر زیاد (بیشتر از ۵/۰)، سه اندازه اثر پایین (بین ۱/۰ تا ۳/۰) و بیست و یک اندازه اثر متوسط (۳/۰-۵/۰) است. همچنین نتایج نشان داد متغیر های توانمندی روانشناختی، سرمایه روانشناختی، حمایت سازمانی ادراک شده و کار معنادار دارای بیشترین اندازه اثر هستند و متغیر های رهبری خدمتگزار، الزامات شغلی و حمایت ادراک شده از همکار دارای کمترین اندازه اثر هستند.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی-فراتحلیل-پیشایندها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1293473>

