

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی دانش محور بر رفتار نوآوران در معلمان زن دوره اول متوسطه

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طاهر محبوبی - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، بوکان، ایران

نسرین حسن پناه - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، بوکان، ایران

کمال محبوبی - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی، مدرس مدعو دانشگاه پیام نور، بوکان، ایران

حامد شریفی - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، بوکان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریت منابع انسانی دانشمحرور بر رفتار نوآوران در معلمان زن دوره اول متوسطه شهرستان سقز بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه معلمان زن دوره اول متوسطه شهرستان سقز در سال-تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ که برابر ۲۴۳ نفر بودند. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۱۴۹ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارگردآوری داده ها، پرسشنامه های مدیریت منابع انسانی دانش محور سینگ(۲۰۰۴ و رفتار نوآوران کانتر (۱۹۸۸) بود. برای تحلیل داده ها از شاخص آمار توصیفی شامل میانگین و انحراف معیار و در بخش استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج ضریب همبستگی نشان داد که بین مدیریت منابع انسانی دانش محور با رفتار نوآوران در سطح ۰/۰۱ رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون چندگانه مولفه های مدیریت منابع انسانی دانش محور میتوانند ۶۰ درصد از واریانس رفتار نوآوران معلمان را پیشبینی کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی دانش محورا، رفتار نوآوران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294000>

