

عنوان مقاله:

مقایسه مثبت اندیشی، رضایت شغلی و کیفیت زندگی حرفه ای دریانوردان و کارمندان خشکی شرکت ملی نفتکش ایران

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 8، شماره 27 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

زهرا کریمی - دانشگاه آزاد اسلامی

احمد کربلایی محمد میگونی - دانشگاه آزاد اسلامی

مهرداد ثابت - دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش مقایسه مثبت اندیشی، رضایت شغلی و کیفیت زندگی حرفه ای در دریانوردان و کارمندان خشکی شرکت ملی نفتکش ایران بود. روش: طرح پژوهش توصیفی از نوع علی-مقایسه ای و جامعه آماری شامل تمام دریانوردان شرکت ملی نفتکش ایران در بهار سال ۱۳۹۴ به تعداد ۲۴۰۰ نفر و تمام کارمندان مرد خشکی شرکت نفتکش ایران در بهار سال ۱۳۹۴ به تعداد ۴۲۰ نفر بود که از میان آن ها ۱۵۰ دریانورد به روش نمونه برداری تصادفی ساده و ۲۴۰ کارمند خشکی به روش نمونه برداری هدفمند انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسش نامه های مثبت اندیشی اینگرام و وینسکی (۱۹۹۹)، رضایت شغلی اسمیت، کندال و هیولین (۱۹۶۹) و کیفیت زندگی حرفه ای تیموسی، پدروسو، فرنسیسکو و پیلاتی (۲۰۰۸) بود. یافته ها: تحلیل داده ها با استفاده از آزمون تحلیل واریانس چندمتغیره نشان داد دریانوردان در رضایت شغلی میانگین بالاتری را نسبت به کارمندان خشکی کسب کردند. ولی تفاوت معناداری بین مثبت اندیشی و کیفیت زندگی حرفه ای دریانوردان و کارمندان خشکی دیده نشد. نتیجه گیری: رضایت شغلی گذشته از کیفیت زندگی حرفه ای و سبک-های تفکر مانند مثبت اندیشی از عوامل بسیار زیادی از جمله مزایا و حقوق دستمزد افراد تاثیر می-پذیرد. بنابراین می توان در افزایش رضایت شغلی کارکنان با مشاغل سخت مانند دریانوردی عوامل تاثیرگذار بر رضایت شغلی مانند حقوق و مزایا را هدف قرار داد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294118>

