

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مالکیت روان شناختی بر عملکرد شغلی کارکنان صنعت هوانوردی

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 7، شماره 26 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ahmad ali rohollahi - دانشگاه هوایی شهید ستاری

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی مالکیت روان شناختی بر عملکرد شغلی است. پژوهش پیش رو از دید هدف کاربردی است؛ از نظر ماهیت و روش، پژوهشی توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی به شمار می رود؛ هم چنین از جنبه زمانی، مقطعی و از نگاه نوع داده ها، پژوهشی کمی به شمار می رود. جامعه آماری پژوهش تعداد ۴۶۰ نفر از کارکنان یکی فرودگاه های آموزش خلبانی بودند که با استفاده از جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۲۱۰ نفر انتخاب شدند. در این پژوهش برای سنجش مالکیت روان شناختی از پرسش نامه مالکیت روان شناختی ون داین و پیرس (۲۰۰۴) و در بخش عملکرد شغلی از پرسش نامه ای عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۷۰) استفاده گردید. یافته های تحقیق نشان داد که مالکیت روان شناختی با عملکرد شغلی رابطه ای مثبت و معنادار داشته و ابعاد مختلف مالکیت روان شناختی توانایی پیش بینی عملکرد شغلی کارکنان را دارد. بنابراین، با ایجاد احساس دلبستگی در کارکنان در جهت هم سو ساختن اهداف فردی با اهداف سازمانی و نهادینه ساختن حس مالکیت و تعلق، آگاهی فردی، اندیشه ها، آرا و عقاید و باورهای کارکنان به اهداف سازمانی می توان سطح عملکردی کارکنان را تقویت نمود.

کلمات کلیدی:

مالکیت روان شناختی، عملکرد شغلی، مالکیت روان شناختی مبتنی بر سازمان و شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294133>

