

عنوان مقاله:

رابطه تعهد سازمانی با نظام ارزشی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 5، شماره 7 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

ملیحه سادات کاظمی - دانشگاه اصفهان

حمیدرضا عریضی - دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

پژوهش های چندی در مورد رابطه بین ارزش های ادراک شده سازمانی با تعهد سازمانی صورت گرفته است اما رابطه بین ارزش های شخصی کارکنان با تعهد سازمانی مورد بررسی قرار نگرفته است. هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین نظام ارزش شخصی با انواع سه گانه تعهد بالفور و کسلر یعنی تعهد مبادله ای، تعهد همانندسازی و تعهد پیوستگی می باشد. بدین منظور تعداد ۱۵۸ نفر از کارکنان یک سازمان دولتی به شیوه تصادفی انتخاب شدند و به پرسشنامه ها جواب دادند. پرسشنامه های به کار رفته در این پژوهش عبارتند از زمینه یابی ارزش های شوارتز و پرسشنامه های روکیچ. و اعتبار پرسشنامه تعهد سازمانی بالفور و وکسلر به وسیله همبستگی با نمرات ارزش آلن و میر مورد سنجش قرار گرفت. هم چنین پایایی این ابزارها نیز مورد تایید قرار گرفت. داده ها با استفاده از روش های همبستگی و تحلیل رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان دادند که انواع ارزش های ده گانه شوارتز می توانند ابعاد سه گانه تعهد سازمانی را پیش بینی نمایند. نتایج با استفاده از نظریه ارزش های شوارتز مورد بحث و بررسی قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد مبادله ای، تعهد همانند سازی، تعهد پیوستگی، نظام ارزش های شخصی شوارتز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294191>

