

عنوان مقاله:

رابطه بین هوش هیجانی مدیران و یادگیری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 4، شماره 5 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

فتاح ناظم - دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین هوش هیجانی مدیران و یادگیری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی به منظور فراهم آوردن الگوی مناسب برای یادگیری سازمانی براساس هوش هیجانی مدیران است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران دانشگاه آزاد اسلامی تشکیل می دهد. که از میان آنها تعداد ۵۵۴ نفر مدیر و ۱۶۶۲ نفر کارمند به روش تصادفی چند مرحله ای به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسش نامه هوش هیجانی سبیریا شرینگ و پرسش نامه یادگیری واتکینز و مارزیک است. نتایج حاصل از رگرسیون چند متغیری خطی نشان داد که: ۱- بین هوش هیجانی و یادگیری سازمانی (سطح سازمانی) رابطه وجود دارد. ۲- الگوی یادگیری سازمانی (سطح سازمانی) براساس هوش هیجانی مدیران به قرار زیر است: $۲۱۷/۱ + خودکنترلی \times ۱۴۵/۰ =$ یادگیری سازمانی (سطح سازمانی)

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، یادگیری سازمانی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294192>

