

عنوان مقاله:

تحلیل پیامدهای استقرار سیستمهای جذب و استخدام الکترونیک بر رضایت شغلی و میل به خروج کارکنان در شرکت صنایع گلدیران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حامد مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی از دانشگاه تهران

زینت حسینی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی از دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

این مقاله یک مطالعه عمیق در رابطه با استقرار سیستم های استخدام الکترونیکی مادامیکه تمرکز ما بر روی سطح همکاران (کارکنان) منابع انسانی و بویژه در رابطه با عواقب ناخوشایند استقرار سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی در سازمانها می باشد. در این مقاله مدلی را توسعه می دهیم که عناصر نگرشی در خصوص فرهنگ پذیرش تکنولوژی و عواقب و پیامدهای مربوط به کار را با یکدیگر یکپارچه می کند. ما شواهدی را در خصوص تاثیر غیرمستقیم نگرش و باور به سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و تمایل پرسنل به خروج از سازمان که بطور کامل توسط عامل رضایت شغلی تعدیل شده است را فراهم خواهیم نمود. نتایج این تحقیق در ادبیات استقرار سیستم ها و سازگاری تکنولوژیک سازمانها به همراه پیشنهاداتی در رابطه با پیامدهای مربوط به کار بعنوان یک عامل جایگزین (جانشین) سهیم و قابل استفاده خواهد بود.

کلمات کلیدی:

جذب، استخدام، رضایت شغلی، میل به خروج کارکنان، صنایع گلدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294436>

