

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با سلامت سازمانی در اداره کل نوسازی مدارس استان کرمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 50

نویسندگان:

سید محمد واعظی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، ایران

حسین شریعت - ۲- استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات توصیفی و روش همبستگی در یک نمونه آماری ۱۹۶ نفری از کارکنان اداره کل نوسازی مدارس انجام شد. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه عدالت سازمانی و سلامت سازمانی استفاده شد. میزان روایی پرسشنامه ها به ترتیب ۸۵/۰، ۸۷/۰ و میزان پایایی آنها ۸۸/۰، ۸۵/۰ محاسبه گردید. جهت بررسی فرضیات تحقیق از آزمون های پیرسون و اسپیرمن استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین عدالت سازمانی (و مولفه های آن: توزیعی، رویه ای، عدالت مراوده ای) با سلامت سازمانی رابطه وجود دارد. همچنین یافته ها حاکی از آن بود که هر چه عدالت در سازمان بیشتر باشد سلامت آن سازمان نیز بیشتر خواهد بود.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294444>

