

عنوان مقاله:

آسیب شناسی منابع انسانی در ستاد دانشگاه علوم پزشکی کرمان با استفاده از مدل سه شاخگی - ۱۳۸۹

محل انتشار:

دوماهنامه طلوع بهداشت، دوره 10، شماره 3 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عاطفه اسفندیاری - Tehran University of Medical Sciences

محمود نکوئی مقدم - Kerman University of medical sciences. Kerman, Iran

زینب محمدی - Kerman University of medical sciences. Kerman, Iran

سمانه نوروزی - Kerman University of medical sciences. Kerman, Iran

محمد رضا امیراسماعیلی - Kerman University of medical sciences. Kerman, Iran

خلاصه مقاله:

سابقه و اهداف: با توجه به نقش مهمی که کارکنان ستادی در دانشگاه های علوم پزشکی دارند، دانشگاه ها باید همواره در جستجوی راه هایی برای توسعه نیروی انسانی ستادی خود باشند و گام اول در این مسیر آگاهی از وضعیت موجود نیروهای ستادی از طریق فرایند آسیب شناسی می باشد. پژوهش حاضر با هدف آسیب شناسی و برنامه ریزی توسعه منابع انسانی در حوزه ستادی معاونت های دانشگاه علوم پزشکی کرمان انجام شده است. روش بررسی: پژوهش از نوع مقطعی توصیفی است. ۱۵۹ نفر از کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی کرمان، در این پژوهش شرکت کردند. اطلاعات لازم برای این پژوهش از طریق پرسشنامه به دست آمد. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های فریدمن، مجذور کای و تی-تست به کمک نرم افزار SPSS انجام گردید. یافته ها: عوامل رفتاری (میانگین ۳۳/۲) بیشترین تاثیر و عوامل زمینه ای (میانگین ۲۴/۳) کمترین تاثیر را در آسیب های منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی کرمان داشتند. از بین زیرمجموعه های عوامل رفتاری، انگیزش و رضایت شغلی (میانگین رتبه ۲۷/۲) بیشترین تاثیر را در ایجاد آسیب های منابع انسانی داشته است و مشتری گرایی (میانگین رتبه ۷۷/۱) در مقایسه با زیر مجموعه آسیب ها در هر سه شاخه کمترین تاثیر را در آسیب های منابع انسانی داشته است. نتیجه گیری: با شناخت آسیب های منابع انسانی در واحدهای ستادی دانشگاه علوم پزشکی کرمان، به نظر می رسد که مشکلات فوق محدود به دانشگاه علوم پزشکی کرمان نبوده و نظر به ساختاری بودن این عوامل، معاونت سرمایه انسانی و معاونت برنامه ریزی ریاست جمهوری می تواند با بازنگری در نظام های پرداخت و سیستم ارزیابی عملکرد تحولی اساسی را در دانشگاه های علوم پزشکی با امید افزایش انگیزه کارکنان فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

Keywords: Pathology of human resources, Staff employees, three dimensional model, structural factors, behavioral factors, contextual factors

واژه های کلیدی: آسیب شناسی منابع انسانی، مدل سه شاخگی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294642>



