

عنوان مقاله:

تدوین برنامه راهبردی مدیریت منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 8، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمد هاشمی سیاوشانی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی، تهران، ایران.

محمد جوادی پور - دانشیار برنامه ریزی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

محمد حسین قربانی - استادیار مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

چکیده هدف: تحقیق حاضر با هدف تدوین برنامه راهبردی مدیریت منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان انجام شد. روش شناسی: روش این تحقیق، آمیخته (کمی و کیفی) است. جهت تجزیه و تحلیل داده از یک سو از روش های تجزیه و تحلیل داده های کیفی (انجام کد گذاری باز، آزاد و محوری) جهت استخراج نقاط قوت و ضعف و فرصت ها و تهدیدات و همچنین از روش های تجزیه و تحلیل کمی همانند آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و استنباطی (آزمون دو جمله ای) بهره گرفته شد. یافته ها: در تحقیق حاضر، مبتنی بر روش شناسی مرسوم تدوین برنامه راهبردی، بیانیه ماموریت، چشم انداز، ارزشهای محوری، اهداف و شاخص های کلیدی عملکرد مدیریت منابع انسانی تدوین گردید. همچنین یافته های تحقیق نشان داد که مدیریت منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان در موقعیت راهبردی محافظه کارانه قرار دارد و مبتنی بر آن تعداد پنج راهبرد و ۱۴ برنامه عملیاتی جهت نیل به راهبردهای مذکور تدوین گردید. نتیجه گیری: از آنجایی که این برنامه مبتنی بر اسناد بالادستی و همچنین آسیب شناسی وضع موجود و با مشارکت خبرگان و مدیران و معاونین وقت وزارت ورزش و جوانان و همچنین کمیته منابع انسانی این وزارت خانه تدوین شده است، در نتیجه انتظار می رود که از اعتبار و پایایی مناسب برخوردار بوده و بتواند در راستای توسعه منابع انسانی این وزارتخانه به کارگرفته شود و الگوی عمل در تمامی اقدامات و فرایندها و تصمیم گیری های حوزه مدیریت منابع انسانی باشد.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: مدیریت منابع انسانی، ارزش های محوری، برنامه راهبردی، وزارت ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1295403>

