

عنوان مقاله:

ارائه مدل ارتباطی هوش اخلاقی با معنویت کاری با میانجی گری سرمایه های روان شناختی در کارکنان نیروهای مسلح

محل انتشار:

فصلنامه روانشناسی نظامی، دوره 12، شماره 46 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زیبا سلطانی - مشاوره خانواده، گروه روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران ایران

هادی ابراهیمی - مشاوره مدرسه، گروه مشاوره، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

محمد شهیدنیک - مدیریت منابع انسانی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

جواد هاشمی - روانشناسی عمومی، گروه روانشناسی، عضو انجمن علمی پژوهش های نیروی انتظامی

خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف پژوهش حاضر، ارائه مدل ارتباطی هوش اخلاقی با معنویت کاری با میانجی گری سرمایه های روان شناختی در کارکنان نیروهای مسلح است. روش اجرا: روش تحقیق همبستگی از نوع تحلیل مسیر بود. جامعه این پژوهش را کلیه کارکنان نیروهای مسلح شهر تهران در سال تشکیل دادند که از این جامعه (۳۰۰ نفر) به روش نمونه گیری دردسترس و به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. در این پژوهش از پرسشنامه هوش اخلاقی لنینک و کیل (۲۰۰۵)، معنویت در محیط کار میلین و همکاران (۲۰۰۳) و پرسشنامه سرمایه روان شناختی لوتانز، یوسف و اولیو (۲۰۰۷) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS-۲۴ و Amos-۲۴ استفاده شد. یافته ها: یافته های حاصل از پژوهش نشان داد که هوش اخلاقی و سرمایه های روان شناختی بر معنویت در محیط کاری کارکنان نیروهای مسلح اثر مثبت و مستقیم دارند ($P < 0.01$). همچنین نتایج پژوهش نشان داد که سرمایه های روان شناختی در ارتباط بین هوش اخلاقی و معنویت کاری در کارکنان نیروهای مسلح، نقش میانجی دارد ($P < 0.01$). نتیجه گیری: می توان گفت جهت افزایش معنویت در محیط کار کارکنان نیروهای مسلح، لازم است که هوش اخلاقی و سرمایه روان شناختی آموزش داده شود تا با ارتقای میزان هوش اخلاقی و سرمایه روان شناختی شاهد بهبود سطح معنویت در محیط کار در این افراد باشیم.

کلمات کلیدی:

هوش اخلاقی، معنویت در محیط کار، سرمایه های روان شناختی، نیروهای مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1296674>

