

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تغییر رفتار کارکنان منطقه ۱۵ شهرداری تهران در محیط مجازی در زمان کرونا

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات رفتاری در مدیریت، دوره ۱۰، شماره ۲۰ (سال: ۱۳۹۸)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۵

نویسندگان:

مژگان سادات سیدزاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد ناپیوسته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران.

اسماعیل کاوسی - استاد گروه مدیریت فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران. (نویسنده مسئول)

نادر شیخ الاسلامی کندلوسی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

این پژوهش در راستای بررسی عوامل موثر بر تغییر رفتار کارکنان شهرداری در محیط مجازی در زمان کرونا انجام شده است. روش تحقیق به کار گرفته شده در این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نوع داده ها کمی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری در این پژوهش کارکنان منطقه ۱۵ شهرداری تهران می باشند که حدوداً ۱۵۰۰ نفر می باشند. از جامعه آماری مذکور با توجه به ضوابط نمونه گیری (بر اساس شیوه نمونه گیری مندرج در جدول مورگان) تعداد ۲۹۱ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند. در مرحله بعد بر اساس مدل مفهومی پژوهش، سوالات و فرضیه های پژوهش، با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته، گویه های مستخرج در نمونه آماری تحقیق مورد پرسش قرار گرفته است. در بخش آمار توصیفی، توصیف داده ها در دو بخش متغیرهای زمینه ای و متغیرهای اصلی ارائه گردیده و در بخش آمار استنباطی، از آزمون های کولموگروف - اسمیرنوف جهت تعیین نرمال بودن داده ها و از آزمون پارامتری رگرسیون جهت بررسی فرضیه های تحقیق استفاده شده است. با توجه به نتایج به دست آمده، جامعه پذیری کارکنان، فعل و انفعالات جامعه پسند کارکنان و تحسین از جانب دیگران بر تغییر رفتار کارکنان منطقه ۱۵ شهرداری تهران در محیط مجازی تاثیرگذار می باشند. فرضیه فوق تایید می گردد.

کلمات کلیدی:

رفتار کارکنان، محیط مجازی، شهرداری تهران، کرونا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1297232>

