

## عنوان مقاله:

نقش تعارض در کار و زندگی شخصی افراد با شیفت کاری در گردش مورد مطالعه بیمارستان های خاتم الانبیاء شاهرود و حضرت فاطمه میاندوآب

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 9، شماره 27 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محسن محمدیان ساروی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

شادان وهابزاده - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: تعارض کار- خانواده، که با عنوان ناسازگاری بین نقش های کاری و خانوادگی از آن نام برده می شود، از فشارهای ناشی از ناسازگاری نقش های خانوادگی و شغلی به وجود می آید. پژوهش حاضر با هدف بررسی تعارض میان کار و زندگی شخصی افراد با ساعات کاری در گردش صورت گرفته است. روش پژوهش: بنابراین از لحاظ ماهیت روش توصیفی - پیمایشی می باشد بر این اساس برای سنجش مفاهیم پژوهش، پرسشنامه استاندارد تعارض کار و زندگی مورد استفاده قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه مذکور به روش آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفته که مقدار آن ۰.۸۳۸ و در سطح مطلوب می باشد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون تک نمونه ای t در نرم افزار spss۲۱ استفاده شده است. یافته های پژوهش: حاکی از میزان بالای تعارض میان کار و زندگی شخصی در افراد با شیفت کاری در گردش می باشد بطوری که عامل تعارض زمانی کار و زندگی شخصی با میانگین ۱۵/۹۳ بیشترین میزان تعارض و متغییر تعارض بر پایه تنش یا فشار با میانگین ۱۵/۶۳ در رتبه دوم و در نهایت عامل تعارض بر پایه رفتار با میانگین ۱۴/۸۷ رتبه سوم را در بروز تعارضات کار و زندگی به خود اختصاص داده اند. نتیجه گیری: پیشنهاد می شود دوره های مدیریت زمان و مدیریت استرس از سوی سازمان به کارکنان ارائه شود. همچنین می توان با در نظر گرفتن پاداش های مادی و معنوی، توجه به سلامت کارکنان و حمایت از آنان میزان تعهد و رضایت شغلی آنها را افزایش دهند.

## کلمات کلیدی:

تعارض کار و زندگی، تعارض بر پایه زمان، بر پایه تنش یا فشار، بر پایه رفتار، بیمارستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1297501>

