

عنوان مقاله:

برآورد نیروی انسانی مورد نیاز پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 7، شماره 22 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسن فراتی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

زهرا مهدیان - کارشناس روابط عمومی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: داشتن نیروی انسانی کافی و متخصص در حوزه سلامت، یکی از عوامل مهم و کلیدی در بهبود کیفیت ارائه خدمات به شهروندان محسوب می شود و هم چنین کمبود نیروی انسانی در این حوزه، ممکن است هزینه هایی را بر نظام سلامت و جامعه تحمیل نماید. هدف این پژوهش برآورد نیروی انسانی مورد نیاز در پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان با استفاده از روش WISN می باشد. روش پژوهش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و نوع روش توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری کلیه فرآیندهای آزمایشگاهی است که در پاتولوژی علوم پزشکی سمنان صورت می پذیرد که از ۷۲ فرایند ۷۲ تا بعنوان نمونه انتخاب شده است. سپس وضعیت به دست آمده با وضعیت واقعی در مرکز مذکور مقایسه و اختلاف آن محاسبه و گزارش می شود. داده های مورد نیاز برای بررسی موضوع پژوهش، از طریق برگه های طراحی شده، مشاهده مستقیم فعالیت های بخش پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان گردآوری می شود. یافته ها: بر اساس نتایج این پژوهش در حال حاضر در پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان ۱۴ نفر کارشناس و یک نفر منشی مشغول انجام وظیفه هستند و در مقایسه نیروی موجود (واقعی) با نیروی انسانی محاسبه شده آزمایشگاه میانگین نیروی انسانی کارشناس آزمایشگاه ۸۹/۱۸ نفر می باشد. نتیجه گیری: کارکنان پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان جهت انجام حجم کارهای موجود به دلیل کمبود نیروی انسانی تحت فشار هستند. مدیریت و برنامه ریزی صحیح منابع انسانی می تواند با تضمین بهینه بودن حجم کار، به بهبود کارایی کارها کمک نماید. مقدمه: داشتن نیروی انسانی کافی و متخصص در حوزه سلامت، یکی از عوامل مهم و کلیدی در بهبود کیفیت ارائه خدمات به شهروندان محسوب می شود و همچنین کمبود نیروی انسانی در این حوزه، ممکن است هزینه هایی را بر نظام سلامت و جامعه تحمیل نماید. هدف این پژوهش برآورد نیروی انسانی مورد نیاز در پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان با استفاده از روش WISN می باشد. روش پژوهش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و نوع روش توصیفی- پیمایشی می باشد. جامعه آماری کلیه فرآیندهای آزمایشگاهی است که در پاتولوژی علوم پزشکی سمنان صورت می پذیرد که از ۷۲ فرایند ۷۲ تا بعنوان نمونه انتخاب شده است. سپس وضعیت به دست آمده با وضعیت واقعی در مرکز مذکور مقایسه و اختلاف آن محاسبه و گزارش می شود. داده های مورد نیاز برای بررسی موضوع پژوهش، از طریق برگه های طراحی شده، مشاهده مستقیم فعالیت های بخش پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان گردآوری می شود. یافته ها: بر اساس نتایج این پژوهش در حال حاضر در پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان ۱۴ نفر کارشناس و یک نفر منشی مشغول انجام وظیفه هستند و در مقایسه نیروی موجود (واقعی) با نیروی انسانی محاسبه شده آزمایشگاه میانگین نیروی انسانی کارشناس آزمایشگاه ۸۹/۱۸ نفر می باشد. نتیجه گیری: کارکنان پاتولوژی دانشگاه علوم پزشکی سمنان جهت انجام حجم کارهای موجود به دلیل کمبود نیروی انسانی تحت فشار هستند. مدیریت و برنامه ریزی صحیح منابع انسانی می تواند با تضمین بهینه بودن حجم کار، به بهبود کارایی کارها کمک نماید.

کلمات کلیدی:

مطالعه حجم کار، برآورد نیروی انسانی، WISN، بخش پاتولوژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1297536>



