

عنوان مقاله:

تبیین نقش بودجه مشارکتی در رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان فارس

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 7، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

غلامحسین مهدوی - استاد/دانشگاه شیراز

امیر سروستانی - مدرس/دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

مقدمه: تدوین بودجه بر اساس مشارکت کارکنان از جمله راه کارهایی است که می تواند منجر به تهیه دقیق تر بودجه شده و احساس مثبت کارکنان سازمان را نیز در پی داشته باشد. در این پژوهش تاثیر مشارکت در تهیه بودجه بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان فارس بررسی می شود. روش پژوهش: روش گردآوری اطلاعات از پرسش نامه استاندارد میلانی و نظرسنجی است که از لحاظ زمانی یک پژوهش مقطعی به حساب می آید. برای گردآوری اطلاعات از پرسش نامه استاندارد میلانی و پرسش نامه استاندارد شاخص توصیف شغل اسمیت، کندال و هالین استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان بخش اداری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان فارس تشکیل می دهند. نمونه آماری پژوهش با استفاده از فرمول کوکران، ۲۹۱ نفر به دست آمد. برای آزمون فرضیه های پژوهش از روش آماری رگرسیون و نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته ها: بر اساس نتایج برازش رگرسیون، ضریب تعیین تعدیل شده برابر با ۳۷۶/۰ است و می توان ۶/۳۷ درصد از تغییرات متغیر رضایت شغلی را از روی متغیر مشارکت در بودجه پیش بینی کرد. هم چنین یافته ها بیانگر آن است که متغیر مشارکت در تهیه بودجه $p = 0.000$ (= تاثیر مثبت و معنا دار بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان فارس دارد. نتیجه گیری: مشارکت کارکنان در تهیه بودجه بر رضایت شغلی آنان موثر است و این نتیجه در فرآیند بودجه ریزی باید مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

بودجه مشارکتی، رضایت شغلی، خدمات بهداشتی درمانی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1298119>

