

عنوان مقاله:

رابطه استراتژی چابکی، سازمان چابک و نیروی کار چابک در اورژانس بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی تهران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 2، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شادی ادیبی فرد

حسین وظیفه دوست

خلاصه مقاله:

مقدمه : توانایی سازمان ها در پاسخ سریع به تغییرات محیط و واکنش به خواسته های مشتریان در شرایط رقابتی امروز، از مهمترین امتیازات به شمار می آید. این مطالعه با هدف بررسی ارتباط بین چابکی اورژانس بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی تهران، استراتژی چابکی و تاثیر آنها بر نیروی کار چابک انجام گرفت. روش پژوهش: این پژوهش توصیفی در ماه های آذر، دی و بهمن ۱۳۸۹ انجام شد. تست اعتبار پرسشنامه، از طریق ۲۰ نفر از خبرگان و ابزار گردآوری داده های پژوهش پرسشنامه با طیف ۷ گزینه ای لیکرت بود. پایانی آزمون از روش همسانی درونی با استفاده از آلفای کرون باخ تایید شد ($\alpha = 0.841$). کلیه پزشکان، پرستاران و پرسنل بخش اورژانس بیمارستان های بالینی دانشگاه علوم پزشکی تهران ($n=104$) در این پژوهش شرکت نمودند و به منظور تحلیل داده ها از مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. یافته ها: تحلیل عاملی تاییدی نشان داد که بین متغیر مکنون استراتژی چابکی و چابکی کار رابطه معنی داری وجود ندارد ($T-Value = -0.29$) ولی رابطه بین استراتژی چابکی و چابکی نیروی کار رابطه معنی داری با ($T-Value = 1.98$) و رابطه بین چابکی نیروی کار و چابکی ($T-Value = 1.96$) تایید گردید. برخی از شاخص های ماهیت سازمان و همچنین برخی مولفه های پیچیدگی شغل در متغیر استراتژی چابکی با ($T-Value > 1.96$) حذف گردید. نتیجه گیری: رابطه اساسی بین مدیریت استراتژیکی با تاکید بر چابکی کار و چابکی نیروی کار، وجود دارد. همچنین چابکی که با آموزش های مدیریتی به همراه باشد تاثیر بسزایی بر مشخصه های کار و عملکرد چابک کارکنان خواهد داشت. چابکی کار نیز به عنوان یک متغیر مکنون تاثیر بسزایی بر چابکی نیروی کار دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی چابکی، چابکی نیروی کار، بیمارستان، اورژانس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1298271>

