

عنوان مقاله:

تاثیر نتایج ارزشیابی عملکرد بر انگیزش و پیشرفت شغلی کارکنان شبکه بهداشت و درمان تویسرکان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 1، شماره 1 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

یداله حمیدی

لیلا نجفی

سودابه وطن خواه

ابوالحسن افکار

خلاصه مقاله:

مقدمه: ارزشیابی ابزار موثری در مدیریت منابع انسانی است که با انجام صحیح و منطقی آن، ضمن آنکه سازمانها با کارایی به اهداف خود می رسند، منافع کارکنان نیز تامین می گردد. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر نتایج ارزشیابی عملکرد بر انگیزش و پیشرفت شغلی کارکنان شبکه بهداشت و درمان تویسرکان بود. روش پژوهش: پژوهش حاضر یک مطالعه مقطعی و توصیفی بود. به منظور انجام این پژوهش تعداد ۲۲۰ نمونه بصورت تصادفی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود حاوی ۳۷ سوال که بای نمره دهی آن از مقیاس پنج درجه ای لیکرت (بسیار زیاد= ۵ و بسیار کم = ۱) استفاده شد. یافته ها: شیوه فعلی ارزشیابی کارکنان شبکه بهداشت و درمان تویسرکان برای ارتقای شغلی آنان موثر نیست. همچنین نتایج این ارزشیابی تاثیر کمی بر انگیزش داشته است (میانگین ۵۸/۲ و $P=۴۷۱/۰$). نتیجه گیری: نظام ارزشیابی عملکرد در شبکه بهداشت و درمان مورد مطالعه اثر بخشی لازم را ندارد و ضرورت دارد به لحاظ محتوایی و جرا بازنگری گردد.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی، عملکرد، انگیزش، ارتقاء شغلی شبکه بهداشت و درمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1298293>

