

عنوان مقاله:

تاثیر تعهدکاری و مشارکت کارکنان بر سازمان جهادی با میانجی‌گری رهبری تحول‌گرا در سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان

محل انتشار:

دوفصلنامه پاسداری فرهنگی انقلاب اسلامی، دوره 9، شماره 20 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

مهدی ابراهیمی - عضو هیات علمی دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین(ع)

مهدی محمدی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه پیش روی، با هدف بررسی تاثیر تعهد کاری و مشارکت کارکنان بر سازمان جهادی با میانجی‌گری رهبری تحول‌گرا در سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان انجام شده است. روش تحقیق توصیفی-همبستگی از نوع علی و جامعه آماری شامل کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان به تعداد 1399 نفر در 44 شعبه و نمونه‌ای برابر 149 نفر با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای از نوع تک مرحله‌ای بوده است. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه‌های استاندارد تعهدکاری، مشارکت کارکنان، رهبری تحول‌گرا و سازمان جهادی بود که روایی محتوایی آن تایید و سپس پایایی آن‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر با 0/87، 0/86 و 0/90 برآورد شد. یافته‌های این مطالعه نشان داد که تعهدکاری (58 درصد) و مشارکت کاری (4 درصد) بر سازمان جهادی و ابعاد آن بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان تاثیر داشته ($P < 0/05$)، اما رهبری تحول‌گرا، در میانجی‌گری رابطه بین مشارکت کاری و ابعاد آن، همچنین تعهدکاری و ابعاد آن بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان ناکام بوده است (0/05).

کلمات کلیدی:

تعهدکاری، مشارکت کارکنان، سازمان جهادی، رهبری تحول‌گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1298308>

