

عنوان مقاله:

رویکرد دینی به سازماندهی

محل انتشار:

فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، دوره 9، شماره 37 (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

عباس شفیعی - مدرس مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی (واحد نراق)

خلاصه مقاله:

پیامبر(صلی الله علیه وآله) موضوع «شایسته سالاری» به عنوان یک شاخص مهم مدیریت اسلامی مورد توجه قرار گرفته است. علاوه بر این، عناصر مهم سازماندهی، همچون: تقسیم کار و هماهنگی نیز با رویکردی تطبیقی مطرح گردید و چگونگی تقسیم کار در میان گروه ها و طبقات مختلف جامعه اسلامی در عصر امام علی(علیه السلام) و توزیع نقش های کلیدی و وظایف عمده اجتماعی در میان قبایل و اقشار گوناگون، به عنوان یک نمونه تاریخی آورده شد. از سوی دیگر، هماهنگی میان خرده سیستم های هر سازمانی، نیازمند انسجام و پیوستگی تشکیلاتی است. با به کارگیری اصول هماهنگی، انسجام در سازمان ایجاد شده و تفرقه و ناهماهنگی از سازمان اسلامی برطرف می گردد و این همان چیزی است که از سیره معصومانی همچون امام علی(علیه السلام) استفاده می گردد. در این مقاله ابتدا مفهوم سازمان و سازماندهی بررسی شده و سپس اهمیت و ضرورت آن در اسلام بیان گردیده است. در ادامه با توجه به سیره

کلمات کلیدی:

رویکرد دینی، سازمان و سازماندهی، تقسیم کار، هماهنگی و وابستگی نقشها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1299631>

