

عنوان مقاله:

تعهدکاری، مسیری برای ارزش افزوده ی منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، دوره 11، شماره 45 (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محسن منطقی - عضو هیئت علمی موسسه امام خمینی(ره)

خلاصه مقاله:

طبیعت انسان دارای دو ساحت متمایز و مرتبط یعنی شناخت و رفتار است. انسان موجودی است که ابتدا می شناسد و سپس اقدام می کند و هر چه شناخت او بهتر باشد، کردار او از خطا در امان تر است. مفهوم کار در فرهنگ اسلام دارای نگرش متمایزی از دیگر فرهنگ هاست به گونه ای که پیروان این مکتب کار را یک وظیفه می دانند که منافع دنیوی و اخروی آنان را تامین می کند. تعهد کاری نوعی تمایل عاطفی مثبت نسبت به رعایت حقوق دیگران در قالب قواعد اخلاقی پذیرفته شده در کار است. دست یابی به تعهد کاری در کارکنان، ارزش افزوده ای است که سازمان را تعالی می بخشد و منابع انسانی را در روال معقول و هدفمند به پیش می برد. تعهد دارای سه بعد هنجاری، عاطفی و مستمر است که شناخت آنها در ترویج تعهد نقش بسزایی دارد. تعهد کاری در سازمان نشانه های فراوانی دارد که شناخت و تبیین آن برای کارکنان موجب شکل گیری ساحت شناختی کارکنان است. برخی از این نشانه ها عبارت اند: اصل انجام گرفتن کار، مفید بودن کار، سرعت عمل در کار، محکم کاری، و گشاده رویی در کار. تقویت این نمونها توسط مدیران، موجب تقویت تعهد کاری در سازمان می گردد.

کلمات کلیدی:

تعهد، ارزش افزوده، کار، منابع انسانی، تعهد هنجاری، عاطفی و مستمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1299675>

