

عنوان مقاله:

معیارها و ویژگی های رهبری منابع انسانی در سازمانها

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت سرمایه های انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

نرگس آقاجانلو - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع و دکتری کسب و کار

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی سازمان و مدیریت، مدیریت از جایگاه والایی برخوردار است و به رغم اینکه عده ای مهمترین مشکل و معضل سازمانها را نداشتن کارکنان کیفی می دانند، بسیاری از دانشمندان جدید مدیریت، مشکلات اصلی سازمانها را مدیریت آنها اعلام می کنند و معتقدند چنانچه سازمانی از مدیریت مطلوب و قوی برخوردار باشد، علاوه بر رفع سایر کاستی ها و مشکلات، خواهد توانست مشکل نیروی انسانی آن سازمان را نیز برطرف، و با الگو قرار دادن خود به صورت واقعی از تخلفات کارکنان پیشگیری کند. نکته مهم دیگر در سازمانها، تغییر رویکرد و نگرش از مدیریت به رهبری است. رهبری این است که با ویژگی های نرم انسان ها (کارکنان) مانند انگیزش، تعهد و رضایتمندی کار می کند. اگر سازمانی از این مهم غافل باشد و بخواهد هنوز براساس راهبردهای گذشته با ابزار فرماندهی تنها و برخوردهای آمرانه و عدم لحاظ شرایط، خواست ها و روحیات کارکنان برخورد کند، نمی توان به بهره وری مناسب امیدوار باشد؛ لذا پرداختن به مقوله رهبری و آن همبهرترین نوع آن، منطقی و ضروری است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1300641>

