

عنوان مقاله:

تعامل سازمان بین المللی کار و سازمان تجارت جهانی در تضمین استانداردهای بنیادین کار (موضوع اعمال تحریم ها)

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات حقوقی، دوره 18، شماره 69 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سعید رضا ابدی - عضو هیئت علمی دانشکده حقوق دانشگاه شهید بهشتی

سعیده مزینانیا - دانشجوی دکتری حقوق عمومی دانشگاه شهید بهشتی.

فائزه صفی زاده - کارشناس ارشد حقوق بین الملل دانشگاه علامه طباطبائی.

خلاصه مقاله:

طی دهه گذشته تعامل میان استانداردهای کار و تجارت بی نالمللی به یک مسئله مهم در روابط میان کشورهای پیشرفته صنعتی و در حال توسعه تبدیل شده است. بسیاری از مخالفان این تعامل، به دوگانگی این دو نهاد- سازمان بی نالمللی کار و سازمان تجارت جهانی- اشاره م یکنند و معتقدند از نظر ساختار این دو سازمان بی نالمللی بسیار متفاوت هستند. عل یرغم اختصاص انجام برخی از امور توسط سازمان بی نالمللی کار و برخی دیگر توسط سازمان تجارت جهانی، اما همچنان انجام برخی از کارهامشترک توسط هر دو صورت میپذیرد. در این مقاله به نقد سیستماتیک برای ایجاد ارتباط بین سازمان تجارت جهانیو استانداردهای بنیادین کار از طریق اعمال تحریم ها پرداخته شده است. دراین نقد به اینموضوع اشاره شده که به طور کلی برقراری چنین ارتباطی به راحتی امکان پذیر نمیشد، اما نقش بسیار قابل توجه این دو سازمان (سازمان بی نالمللی کار و سازمان تجارت جهانی) را در ارتقا استانداردهای بنیادین کار نم یتوان نادیده گرفت و این مقاله درصددارائه راه حل موثر و مناسبی برای حل مشکلات این ارتباط است. در این راستا برا یحصول کامل به هدف ارتقا استانداردهای بنیادین کار باید از ابزارهای گوناگون همچون

کلمات کلیدی:

استانداردهای بنیادین کار، اشتغال کامل، تحریمهای اقتصادی، ابزارهای جایگزین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1300743>

