

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر مزیت رقابتی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمید کاکائی - دانشجوی دکتری اقتصاد سنجی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران واحد مرکزی، ایران

محمد مهدی حائری مهریزی - کارشناس ارشد مدیریت کسب و کار (گرایش استراتژیک)، دانشگاه پیام نور تهران غرب، ایران

عباس یزدان زاده - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، ایران

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر بررسی نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر مزیت رقابتی مورد بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق حاضر بر مبنای هدف، کاربردی و بر مبنای ماهیت داده ها از نوع توصیفی پیمایشی بوده است. کارکنان شرکت آلومینیوم پارس مستقر در شهرک صنعتی کاوه جامعه آماری مورد نظر را تشکیل داده است که به تعداد ۱۹۴ نفر بوده اند. ابزار گردآوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه های استاندارد بوده است و داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج به دست آمده از فرضیه های تحقیق نشان داد که مدیریت استراتژیک منابع انسانی نقش مثبت و معناداری به میزان ۰.۷۷ بر مزیت رقابتی دارد. همچنین نتایج دیگر تحقیق نشان داد که برنامه های کاری منعطف، ارتباط موثر، آموزش و توسعه، جبران خدمات، توسعه مدیریت، استخدام و فرصت های شغلی برابر بر مزیت رقابتی نیز نقش مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1300815>

