

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل آسیب پذیری کارکنان در عملیات پلیس و ارائه راهکارهای پیشگیرانه

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 23، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

## نویسنده:

صیاد درویشی - استادیار گروه پیشگیری از جرم، دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران،

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: انجام عملیات های گوناگون همراه با خطر بالا در سازمان پلیس، آسیب پذیری کارکنان را دو چندان کرده است. از آنجایی که برای کاهش آسیب پذیری ها، شناخت عوامل آسیب پذیری کارکنان از اهمیت فراوانی برخوردار است، این تحقیق با هدف شناسایی و اولویت بندی عوامل آسیب پذیری کارکنان در عملیات پلیس انجام و راهکارهای پیشگیرانه ارائه شده است. روش: پژوهش حاضر از نظر محیط میدانی، بر اساس اهداف، کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی-تحلیلی است که به شیوه کیفی انجام شده است. جامعه آماری را خبرگان و متخصصان پلیس تشکیل می دهد که با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند و انجام مصاحبه با ۱۹ نمونه، اشباع نظری حاصل شده است. داده ها با استفاده از روش تحلیل مضمون به مثابه مضامین فراگیر، سازمان دهنده و مضامین پایه شناسایی و مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها: پس از تجزیه و تحلیل داده ها با روش تحلیل مضامین، تعداد ۵ مضمون اصلی با ۲۵ زیر مضمون موثر در بعد آسیب های ساختاری شامل: تصمیم گیری، آموزش، ارزیابی عملکرد، اهداف عملیاتی، فناوری اطلاعات؛ تعداد سه مضمون اصلی با ۱۵ مضمون فرعی موثر در بعد رفتاری شامل: امدادخواه و متهمان، توانمندی رفتاری و مهارتی، فرهنگ سازمانی و تعداد ۳ مضمون اصلی با ۱۶ مضمون فرعی موثر در بعد زمینه ای شامل: اجتماعی و اقتصادی، زیرساخت ها، بسترهای حقوقی شناسایی شد که بر اساس طبقه بندی سه شاخگی میرزایی به عنوان عوامل موثر در آسیب پذیری کارکنان پلیس در عملیات انتظامی دسته بندی شده است. نتایج: نتایج بیانگر این است که پلیس برای پیشگیری از آسیب های کارکنان در عملیات انتظامی باید در یک رویکرد جامعه نگر نسبت به ترمیم و رفع عوامل آسیب زای شناسایی شده اقدام و نتایج را در برنامه های توانمندسازی کارکنان مورد توجه قرار دهد.

## کلمات کلیدی:

آسیب پذیری کارکنان پلیس، عملیات پلیس، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1301096>

