

## عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی رابطه رهبر و پیرو بر رابطه بین رفتار شهروندی و عدالت سازمانی (مورد مطالعه: ستادهای تخصصی ناجا)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 16، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

صدیقه سادات هاشمی - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی امین

مهدی نریمانی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه تهران

مسعود سلطانی - کارشناس ارشد مدیریت و فرماندهی انتظامی و هیات علمی دانشگاه علوم انتظامی امین

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: رفتار شهروندی سازمانی، بر رفتارهای داوطلبانه و خودجوشی دلالت دارد که بیش از آنکه رفتاری تابع شرح یک شغل یا نقش سازمانی باشد، وابسته به انتخاب فردی هستند و علی رغم فراتر از نقش بودن، برای اثربخشی سازمان لازم است. بروز این رفتارها برای برخی سازمانها نظیر سازمان پلیس، به دلیل انتظارت واقعا متفاوت و پیچیده ای که از یک مامور پلیس وجود دارد، اهمیتی ویژه دارد. این پژوهش قصد دارد تاثیر دو متغیر عدالت و رابطه رهبر-پیرو را بر بروز این رفتارها در پلیس بررسی کند. روش: این پژوهش به دو شیوه اسنادی و پیمایشی انجام گرفته است. پایایی پرسشنامه با روش آلفای کرونباخ (۴/۹۴) و روایی آن به تایید خبرگان رسید. داده ها به کمک تکنیکهای آمار توصیفی و استنباطی تجزیه تحلیل شدند و آزمون همبستگی اسپیرمن و برای بررسی فرضیه ها مورد استفاده قرار گرفت و مدل معادلات ساختاری نیز برای اطمینان بیشتر مورد استفاده قرار گرفتند. یافته ها و نتایج: نتایج نشان داد که ادراک از عدالت و نیز رابطه رهبر-پیرو هر دو اثر مثبت و معناداری بر بروز رفتارهای شهروندی سازمانی دارند. ادراک از عدالت همچنین بر رابطه رهبر-پیرو اثر معناداری دارد و رابطه رهبر-پیرو در ارتباط بین عدالت و رفتار شهروندی سازمانی نقش میانجی دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت، رفتار شهروندی سازمانی، رابطه رهبر-پیرو، پلیس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1301120>

