

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی انطباق پذیر در مدیریت منابع انسانی استراتژیک اثربخش دستگاه های اجرایی ایران

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت راهبردی و آینده پژوهی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سیدمحمد رضا سبحانی پور - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش غیرانتفاعی طلوع مهر، قم، ایران

حسن زارعی متین - استاد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

خلاصه مقاله:

فرهنگ یکی از مباحث مهم و مورد توجه همه مدیران سازمان های بخش دولتی است و عدم توافق همگانی درباره ویژگی های سازمان ها، تمایز آن ها از نظر اهداف و مأموریت های خاص و فرهنگ های مختلف آن ها است. هدف پژوهش حاضر متناسب سازی مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر مبنای فرهنگ سازمانی انطباق پذیر به منظور بهبود اثربخشی عملکرد سازمانی است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و به روش کیفی انجام گرفته است. ابزار پژوهش مصاحبه بود. جامعه آماری خبرگان دانشگاهی با تخصص مدیریت منابع انسانی و خبرگان سیاستگذار در زمینه مدیریت منابع انسانی در نظام اداری ایران بودند که برای تکمیل پرسشنامه ۴۰ نفر از خبرگان دانشگاهی و ۱۰ نفر از کارشناسان خبره در سازمان اداری و استخدامی کشور با معیار اشباع داده ها و به روش هدفمند انتخاب شدند. برای تحلیل داده ها تکنیک تحلیل مضمون به کار گرفته شد. یافته ها نشان داد برخلاف مواد قانونی موجود در بخش دولتی در زمینه اجرای استراتژی پیمانکارانه در فرهنگ سازمانی انطباق پذیر در شاخص های ایجاد تغییر در سازمان، مشتری مداری و یادگیری سازمانی باید بستر قانونی مناسب تری تدوین و تصویب شود تا بتوان در این نوع فرهنگ به اثربخشی مدیریت منابع انسانی استراتژیک و در نهایت، اثربخشی سازمانی دست یافت.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی انطباق پذیر، مدیریت منابع انسانی استراتژیک، نظام خروج منابع انسانی، نظام نگهداری منابع انسانی، نظام ورود منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1302200>

