

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات عوامل انسانی یادگیری، فراموشی و خستگی و تجدید نیرو در زمانبندی کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

بهناز خادم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه غیرانتفاعی موسسه آموزش عالی بینالود

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیرات عوامل انسانی یادگیری، فراموشی و خستگی و تجدید نیرو در زمانبندی کارکنان پرداخته است. هدف این پژوهش، ارائه یک مدل ریاضی برای زمان بندی کارکنان به گونه ای است که هزینه های نیروی کار را مینیمم کرده و همچنین عوامل خستگی، یادگیری و فراموشی کارکنان که بر عملکرد آنان تاثیرگذار بوده و باعث افزایش کارایی می شود را نیز در نظر بگیرد. پارامترهای مدل پیشنهادی شامل هزینه ثابت و متغیر گمارش کارگر، نرخ تولید فرد در زمان های مختلف شیفت کاری، پارامتر فراموشی (نشان دهنده درجه ای است که فرد مهارت در انجام وظیفه را فراموش می کند)، نرخ یادگیری، میزان زمان دوری از کار و غیره است. متغیرهای مدل پیشنهادی نیز نشان دهنده گمارش کارگر به شیفت های کاری است. بعد از اعتبار سنجی مدل پیشنهادی چند مسئله در ابعاد مختلف تولید و توسط نرم افزار GAMS حل گردیده است. همچنین برای حل مسئله در ابعاد بزرگ یک الگوریتم ژنتیک توسعه داده شده و مسئله در ابعاد مختلف توسط آن حل گردید. صحت الگوریتم توسط مقایسه نتایج آن با نتایج حل دقیق بررسی شده و قدرت حل آن نیز با استفاده از تولید مسائل در ابعاد مختلف و حل آن ارزیابی گردید.

کلمات کلیدی:

عوامل انسانی، یادگیری، فراموشی، خستگی، زمانبندی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1303633>

