

عنوان مقاله:

بررسی مروری تاثیر اخلاق کاری بر وفاداری کارکنان و دیگر عوامل سازمانی در عصر نوین

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

اکرم درخشندی - شهرداری گزبرخوار

خلاصه مقاله:

در بازار رقابتی کنونی، حفظ کارکنان شایسته و همچنین توسعه وفاداری کارکنان، اهمیت فراوانی پیدا کرده و به یک چالش دائمی تبدیل شده است. اما موضوع اصلی، چگونگی حفظ این کارکنان می باشد. علت ها و متغیرهای مختلفی برای اثرگذاری بر وفاداری کارکنان تا به امروز در نظر گرفته شده که حوزه های درون فردی و برون فردی را پوشش می دهد. در این بین اخلاف کاری هم از درون و هم از محیط بیرونی بر حفظ افراد اثر می گذارد. در این مقاله به طور مروری علاوه بر تعریفی از اخلاف کاری به بررسی تاثیر آن بر وفاداری کارکنان و دیگر عوامل سازمانی پرداخته می شود. از آنجا که این پژوهش قبلا تحت عنوان یک پژوهش کامل بر روی کارکنان شهرداری اصفهان توسط نویسندگان همین مقاله انجام شده است، لذا به طور مختصر نیز از برخی مطالب این پژوهش نیز استفاده شده است. به طور کلی، این پژوهش نشان داد که اخلاق کاری بر انگیزش کاری، تعهد سازمانی و وفاداری کارکنان تاثیرگذار است و لازم است تا مدیران در جهت ارتقای اخلاق کاری در محیط کار، روش های نوین و متناسبی را به کار گیرند.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، انگیزش شغلی، وفاداری کارکنان، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1303675>

