

عنوان مقاله:

مدیریت هیجانات، استرس شغلی و انگیزه کارکنان در مواجهه با تغییر سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

عماد حمیدآوی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی- گرایش مدیریت استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران (خوزستان)، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

اصلی ترین مشکل مدیران در مدیریت تغییر، جلب حمایت کارکنان از تغییر است. نوع هیجانات و استراتژی های انطباق کارکنان می تواند بر استرس شغلی و انگیزه آنان اثر گذاشته ، نتیجه تغییر را تحت تاثیر قرار دهد. در این مقاله ضمن تعریف تغییر سازمانی و مدیریت آن، انواع محیط سازمان و محرک های محیطی تغییرسازمانی ذکر شده است. سپس استرس شغلی تعریف و عوامل ایجاد کننده و روش های پیش گیری از آن ذکر و تعاریفی از انگیزه شغلی ارائه گردیده است. در ادامه به مراحل هفت گانه هیجانات کارکنان در مواجهه با تغییرسازمانی پرداخته و تاثیر هیجانات کارکنان بر فرایند تغییر سازمانی و ارتباط آن با سلامت کارکنان در حوزه رفتارسازمانی و نیز روانشناسی کاربردی مورد بررسی قرار گرفته است. مشکلات ناشی از تغییر در سازمان مورد بحث قرار گرفته و در نهایت، برای کاهش آثار منفی تغییر سازمانی، بهبود انگیزه کارکنان و کاهش استرس شغلی آنان در مواجهه با فرایند تغییر سازمانی پیشنهاداتی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

تغییر سازمانی، هیجانات کارکنان، استرس شغلی، انگیزه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1303687>

