

عنوان مقاله:

تاثیر کیفیت زندگی کاری بر اثربخشی تیمی با نقش میانجی خشنودی شغلی

محل انتشار:

فصلنامه اندیشه های نوین تربیتی، دوره 17، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

محمدرضا اردلان - دانشیار، مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات علوم انسانی، علوم تربیتی، بوعلی سینا، همدان، ایران

احمد عزیزی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان

جواد ساکی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان

خلاصه مقاله:

استفاده از تیم در سازمان ها به منظور بهره مندی از هم افزایی موجود در کار تیمی و همچنین ایجاد ظرفیت جهت تطبیق هرچه بهتر سازمان با محیط، روندی است که در دو دهه اخیر شتاب فزاینده ای به خود گرفته است. با درک این مهم این پژوهش با هدف تاثیر کیفیت زندگی بر اثربخشی تیمی با نقش میانجی خشنودی شغلی صورت پذیرفت. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه معلمان شهرستان نهاوند در سال تحصیلی ۹۶-۱۳۹۵ است که از بین آنها ۳۷۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد کیفیت زندگی کاری، اثربخشی تیمی و خشنودی شغلی استفاده شد. داده های تحقیق پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزارهای آماری Lisrel و SPSS تحلیل شدند. نتایج نشان داد که تاثیر کیفیت زندگی کاری و خشنودی شغلی بر اثربخشی تیمی مثبت و معنی دار می باشد، همچنین مشخص شد که تاثیر کیفیت زندگی کاری بر اثربخشی تیمی با نقش میانجی خشنودی شغلی مثبت و معنی دار می باشد.

کلمات کلیدی:

' کیفیت زندگی کاری ، خشنودی شغلی ، ، اثربخشی تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1305159>

