

عنوان مقاله:

آموزش ضمن خدمت و تاثیر آن بر عملکرد شغل پرسنلی

محل انتشار:

همایش منطقه ای دانش محوری در مدیریت پایدار کشاورزی و منابع طبیعی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

زهرا نورا - عضو شورای اسلامی شهر گرگان

وحید فلاح - معاون دانشجویی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

رحمان یوسفی سعیدآبادی - مدیرگروه ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی گسترش همه جانبه آموزش و تربیت نیروی انسانی متخصص و کارآمد می باشد. از دهه 1960 میلادی به بعد به سبب تحول در مفهوم توسعه، جایگاه تعلیم و تربیت در توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی متحول شده است و تربیت نیروی انسانی جایگاه ویژه ای یافته است و اگر جامعه ای بخواهد نظام اقتصادی، صنعتی، سیاسی و اجتماعی خویش را دگرگون سازد و آن را با مقتضیات و نیازمندی های جدید همساز نماید ناچار است که سیاست جامعی در توسعه نیروی انسانی داشته باشد، و این میسر نیست مگر اینکه از نظام تعلیم و تربیت متوقع بود. الگوی آموزش ضمن خدمت می تواند هم در نظام آموزشی متمرکز عملی شود و هم در نظام غیر متمرکز، و اداره آن هم می تواند توسط یک یا چند موسسه از انواع موسسه های عمومی، فنی و تخصصی انجام گیرد و هم زیر نظر نمایندگان آموزش عمومی یک کشور

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/130517>

