

عنوان مقاله:

بررسی رابطه اتوماسیون اداری با چابکی سازمان و سلامت سازمان با توجه به نقش میانجی ساختار سازمانی در اداره بهزیستی شهر کرمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

رحیمه عامری - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی رابطه اتوماسیون اداری با چابکی سازمان و سلامت سازمان با توجه به نقش میانجی ساختار سازمانی در اداره بهزیستی شهر کرمان انجام گرفته است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی-همبستگی است که به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۹ در بین اداره بهزیستی شهر کرمان انجام گرفته است. که تعداد آنها ۲۷۰ نفر می باشد و از این تعداد ۱۵۹ بر اساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه و طبق فرمول کوکران به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. به منظور گردآوری داده ها از چهار پرسشنامه اتوماسیون اداری آهنگر پور (۱۳۸۷)، پرسشنامه چابکی سازمانی ژانگ و شریفی (۲۰۰۰)، پرسشنامه سلامت سازمانی هوی وفیلدمن (۱۹۹۶) و پرسشنامه ساختار سازمانی رابینز (۱۹۷۹) استفاده گردیده است. پرسشنامه اتوماسیون اداری با ۳۰ سوال و روایی و پایایی به ترتیب ۰/۸۹ و ۰/۹۱، پرسشنامه چابکی سازمانی با ۲۸ سوال و روایی و پایایی به ترتیب ۰/۸۸ و ۰/۸۷، پرسشنامه سلامت سازمانی با ۴۴ سوال و روایی و پایایی به ترتیب ۰/۸۵ و ۰/۸۶، و پرسشنامه ساختار سازمانی با ۲۴ سوال و روایی و پایایی به ترتیب ۰/۸۴ و ۰/۸۷ استفاده گردیده است. تمام تجزیه و تحلیل های آماری از طریق نرم افزارهای کامپیوتری SPSS و LISREL انجام گرفته است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که بین اتوماسیون اداری با چابکی سازمان و سلامت سازمان با توجه به نقش میانجی ساختار سازمانی در اداره بهزیستی شهر کرمان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اتوماسیون اداری، چابکی سازمانی، سلامت سازمانی، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1306930>

