

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر رضایت شغلی کادر درمان (مورد مطالعه: بیمارستان امام حسین (ع) شهر تهران)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسین متفکر - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

الهه یوسفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

به اعتقاد بسیاری از صاحب نظران علم مدیریت و روانشناسان سازمانی، رضایت شغلی نقش بسزایی در بهبود پیشرفت سازمان، بهداشت و سلامت نیروی کار ایفاء می نماید و از این حیث مساله رضایت شغلی از مسائل بنیادی هر سازمان به شمار می رود. عوامل متعدد و مختلفی بر رضایت شغلی موثر می باشد، اما در این میان عوامل رهبری مهم ترین و با ارزش ترین عواملی است که نقش بسزایی در تحقق رضایت شغلی ایفاء می نماید. از این رو باید عواملی را که می تواند با بالا رفتن میزان رضایت شغلی مدیران و کادر درمان رابطه داشته باشد مشخص نمود. لذا هدف این تحقیق بررسی تاثیر سبک های رهبری بر رضایت شغلی کادر درمان (مورد مطالعه: بیمارستان امام حسین (ع) شهر تهران) می باشد. روش انجام تحقیق حاضر به صورت توصیفی- همبستگی بوده است و آزمون فرضیات با روش همبستگی با روش همبستگی و نرم افزار SPSS نسخه ۱۹ صورت گرفته است. نتایج تحقیق در دو بخش آمار توصیفی که اعضای نمونه آماری را بر حسب میزان سن، جنسیت و سطح تحصیلات به تفصیل ذکر کرد و آمار استنباطی ارائه گردید که در این بخش نتایج تحقیق با استفاده از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن نشان داد که رابطه مستقیمی بین رابطه سبک های رهبری بر افزایش میزان رضایت شغلی در کادر درمان (مورد مطالعه: بیمارستان امام حسین (ع) شهر تهران) وجود دارد و نیز آزمون رگرسیون خطی نشان داد که رضایت شغلی توسط سبک رهبری پیش بینی شده است.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، رضایت شغلی، کادر درمان، بیمارستان امام حسین (ع)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1306938>

