

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سرمایه انسانی و عملکرد سازمان ی جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی با تبیین نقش واسطه ای کارآفرینی محوری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سلیمان احمدزاده - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

حکیمه عزیزی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

فرایند توسعه رفتار کارآفرینانه، فرایندی است که بهوس یله سرمایه انسانی و اجتماعی افراد شکل می گیرد. درسالهای اخیر، گرایش کارآفرینانه بهعنوان یک عنصر اساسی در بهبود عملکرد سازمانی مورد توجه قرار گرفتهاست. با توجه به اهمیت موضوع، این تحقیق توصیفی- همبستگی با هدف بررسی رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی و نقش واسطه ای گرایش به کارآفرینی محوری در سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجانغربی انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق ۱۰۰۴ نفر از کارشناسان این سازمان بودند که ۲۴۰ نفر از طریق روشنمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد(پس از متناسب سازی پرسش ها با زمینه مرتبط با پژوهش) استفاده شد. پایایی پرسشنامه از طریق ضریب آلفایکرونباخ و روایی آن با نظر اساتید مجرب تایید شد. نتایج به دست آمده از تحقیق، حاکی از تایید تمامی فرضیاتبود، به نحوی که رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی، رابطه بین سرمایه انسانی و گرایش بهکارآفرینی محوری، رابطه بین گرایش به کارآفرینی محوری و عملکرد سازمانی مثبت و معنادار بوده و همچنینگرایش به کارآفرینی در رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد سازمانی نقش واسطه ای دارد و رابطه مثبت بین آندو را تقویت می کند. با توجه به یافته های پژوهش، می توان نتیجه گرفت که گرایش به کارآفرینی هم به طورمستقیم و هم به صورت غیرمستقیم منجر به بهبود عملکرد سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی می شود.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی محوری، سرمایه انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1306946>

