

عنوان مقاله:

تحصیل زدگی و دستمزدها در بازار کار: شواهدی از داده های فردی ایران

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات اقتصادی، دوره 52، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

غلامرضا کشاورز - دانشکده اقتصاد دانشگاه شریف

محمد امین جواهری - دانشجوی دکتری علوم اقتصادی، دانشگاه آدم اسمیت

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر، عرضه ی نیروی کار تحصیل کرده به بازار کار ایران افزایش چشم گیری یافته و این تحول سبب بروز مازاد تحصیلات شده است. عبارت مازاد تحصیلات به این مفهوم است که فرد، دارای تحصیلاتی بیشتر از آن مقداری است که شغل وی به آن نیاز دارد. در این پژوهش میزان شیوع و اثر این پدیده بر دستمزد نیروی کار در ایران بررسی می شود. تعداد سال های تحصیل موردنیاز برای انجام هر شغل، با استفاده از معیار تطبیق تحقق یافته، تعیین شده و افراد در سه گروه دارای تحصیلات متناسب، دارای مازاد تحصیلات و دارای کسری تحصیلات، طبقه بندی می شوند. سال های تحصیل بیشتر، تجربه ی کاری کمتر، مرد بودن و اشتغال در بخش خصوصی، منجر به افزایش احتمال دارای مازاد تحصیلات بودن می شوند. اثر دستمزدی رابطه ی بین تحصیلات و شغل افراد، با استفاده از روش دانکن و هافمن بررسی می شود. نتایج حاصل از روش دانکن و هافمن، حاکی از وجود رابطه ی مستقیم و معنادار میان سال های تحصیل متناسب برای انجام هر شغل و دریافتی ماهیانه افراد است؛ درحالی که بازدهی سال های مازاد و کسری تحصیلات، معنادار نیست. طبقه بندی JEL: J۲۴, I۲۱

کلمات کلیدی:

سال های تحصیل، عدم تطبیق، مازاد تحصیلات، دریافتی، معادله ی دستمزد مینسر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1308117>

