

عنوان مقاله:

فناوری اطلاعات و تاثیرات آن در رفتار سازمانی پلیس

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حسین وفادار - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر محیط های کاری دستخوش تغییرات پی در پی و گستردهای هستند. سازمان ها جهت سرعت عمل در فعالیت ها، اثربخش و انعطاف پذیری بیشتر مجددا طراحی می شوند. ورود رایانه، اینترنت و فناوری اطلاعات کارکرد سازمان ها از جمله پلیس را تغییر داده و در حال شکل دادن دوباره به موضوعات انگیزش رفتار سازمانی، رهبری و طراحی کار هستند. این مطالعه با هدف بررسی رفتار سازمانی در پلیس الکترونیک به چگونگی تاثیر رویکرد مورد نظر بر رفتار سازمانی و دگرگونی های حاصل می پردازد. مطالعه با روش مروری از نوع تشریحی و با مراجعه به کتب، مقالات و سایت های مرتبط انجام شد که از میان منابع حاصله ۲۲ منبع مبنای کار قرار گرفت. تاثیرات فناوری اطلاعات نوع جدید از پلیس تحت عنوان پلیس الکترونیک با تغییراتی در عرصه های مختلف سازمانی از قبیل تجهیزات، شیوه های جدید اجرای ماموریت و رویه های مدیریتی از جمله رفتار سازمانی را به وجود آورده است پلیسی که قادر است با استفاده از شالوده و زیرساخت های اطلاعاتی مناسب، حوزه ماموریتی خود را از راه دور نظارت کرده و ویژگی هایی مانند سرعت، دقت و تخصص را درپاسخگویی به شهروندان کسب کند. تغییرات عرصه رفتار سازمانی در سه سطح فرد، گروه و سازمان تقسیم می شود و در هر سطح مباحثی به شرح زیر اهمیت مضاعف دارند. الف- سطح فرد: احساسات، انگیزش، اخلاق و خلوت تنهایی افراد؛ ب- سطح گروه: ارتباطات، تصمیم گیری، رهبری و اعتمادسازی؛ ج- سطح سازمان: ساختار و حیطه نظارت، طراحی شغل و تامین، حفظ و آموزش منابع انسانی؛

کلمات کلیدی:

پلیس (Police) / رفتار سازمانی (behavior Organization) / الکترونیک (Electronic) (نظارت) / (efficient) کارآمد / (Electronic Crime) / الکترونیک (جرم) / (Video Sureveillance) و داده (Data)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1310091>

