

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم انتظامی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

سیده رویا بار سلطان

خلاصه مقاله:

در این تحقیق که به روش پیمایشی انجام شده است، با تاکید بر دیدگاه های نظری، مخصوصا نظریه های هرزبرگ، هوی و میسکل، عوامل رضایت شغلی شناسایی گردید؛ سپس رابطه متغیرهای عوامل مستقل با رضایت شغلی کارکنان مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. ابزار اندازه گیری رضایت شغلی، پرسشنامه ای مرکب از ۳۷ سوال است که واکنش پاسخگویان را نسبت به جنبه های مختلف شغل (ماهیت شغل، ترقی و پیشرفت، سرپرست، همکاران، امنیت شغلی، آزادی عمل، مشارکت در تصمیم گیری ها تناسب کار با توانایی ها، حقوق و دستمزد و...) می سنجد و میزان کلی رضایت شغلی را تعیین می کند. داده ها از یک نمونه ۱۳۶ نفری، به روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی گردآوری شده و با استفاده از آمارهای توصیفی تک عاملی و ضریب همبستگی کندال تجزیه و تحلیل شده اند. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد آزمون قرار گرفته است و نتایج آن به شرح زیر است: بین عوامل بهداشتی و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد. بین عوامل واسطه ای و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد. بین عوامل انگیزشی و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نگرش شغلی، انگیزش، رضایت شغلی، عوامل بهداشتی، عوامل انگیزشی، عوامل واسطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1310112>

