

عنوان مقاله:

بررسی نقش فعالیت های توسعه منابع انسانی بر نو آوری کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) استان فارس

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سید جواد مسعودی

روح اله نوذری

خلاصه مقاله:

خلاقیت کارکنان تاثیر بسزایی در نوآوری و بقای سازمانی دارد. عملکرد خوب سازمان در حوزه نوآوری می تواند موجب حفظ مزیت رقابتی و رشد و توسعه سازمان شود. سازمانی که به دنبال نوآوری است نباید از اهمیت و تاثیر کارکردهای مدیریت منابع انسانی بر نوآوری غافل شود. هدف این مقاله درصد بررسی نقش فعالیت های توسعه منابع انسانی بر نوآوری کارکنان در بین کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس است. این تحقیق، از نظر هدف جزو پژوهش های کاربردی است و از نظر ماهیت و روش جزء تحقیقات توصیفی پیمایشی به حساب می آید جامعه آماری شامل کلیه کمیته امداد خمینی (ره) استان فارس، شامل ۵۰۰ نفر است که از بین آنان ۱۳۰ نفر به عنوان نمونه با استفاده از برآورد جدول مورگان انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد فعالیت های توسعه منابع انسانی استفاده شد. همچنین، به منظور بررسی روابط متغیرها در الگوی مفهومی مدل معادلات ساختاری مورد استفاده قرار گرفت. نتیجه گیری کلی این است که مدیریت منابع انسانی استفاده شد. همچنین، به منظور بررسی روابط متغیرها در الگوی مفهومی مدل معادلات ساختاری مورد استفاده قرار گرفت. نتیجه گیری کلی این است که مدیریت منابع انسانی قابلیت محور بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد. براساس نتایج حاصل از مدل یابی معادلات ساختاری، اثر مدیریت منابع انسانی قابلیت محور بر عملکرد سازمانی عدد معنی داری برابر ۷۰.۸ و بیشتر از ۱/۹۶ تایید و میزان این اثر ۶۲ درصد و مثبت برآورد شد.

کلمات کلیدی:

کارکردهای میریت منابع انسانی، خلاقیت کارکنان، فعالیت های توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1310225>

