

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر تناسب فرد- سازمان بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 29، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

علی شایمی برزکی - Department Management, University of Isfahan

مهدی ابزری - Department Management, University of Isfahan

زهرا مویدی - University of Isfahan

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، تحلیل تاثیر تناسب فرد- سازمان بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان شرکت گاز استان اصفهان است. این پژوهش از نوع توصیفی- پیمایشی است. نمونه مورد مطالعه، شامل ۳۴۰ نفر از کارکنان شرکت گاز استان اصفهان است، که به روش طبقه ای (طبقه ها: مناطق گازی زیر نظر شرکت گاز استان اصفهان) نمونه گیری انجام شد. ابزار جمع آوری اطلاعات تلفیقی از دو پرسش نامه ی استاندارد اسکروگینس و دانایی فرد بود. نتایج نشان داد که هرچه کارکنان از نظر شخصیت تناسب بیش تری با سازمان داشته باشند و همچنین میان اهداف کارکنان و اهداف سازمان تناسب بیش تری وجود داشته باشد، به تبع آن، بی تفاوتی سازمانی کارکنان کم تر خواهد بود. همچنین، نتایج نشان داد که سازگاری میان ارزش های کارکنان با ارزش های سازمان، سازگاری میان توانایی، مهارت و دانش کارکنان با نیازها و الزامات شغلی آن ها و سازگاری میان کارکنان و محیط کاری بر بی تفاوتی سازمانی تاثیر معناداری نداشته است و فرضیه های مرتبط رد شد. همچنین، نتایج حاصل از تحلیل واریانس نشان داد که در شرکت گاز، زنان نسبت به مردان، بی تفاوتی سازمانی بیش تری دارند و بیش ترین میزان بی تفاوتی سازمانی و بی تفاوتی به مدیر در میان کارشناس ها قابل مشاهده است. اما میان سطح تحصیلات کارکنان و رده ی سنی آن ها با بی تفاوتی سازمانی، تفاوت معناداری مشاهده نشده است.

کلمات کلیدی:

Person-Organization Fit, Person-Job Fit, Organizational Indifference, Gas Company of Isfahan Province, AMOS
تناسب فرد- سازمان، تناسب فرد- شغل، بی تفاوتی سازمانی، شرکت گاز استان اصفهان، نرم افزار مدل سازی معادلات ساختاری آموس.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1310911>

