

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی منبعی ارزش آفرین در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سامره سام دلیری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، شهرداری چالوس

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به این واقعیت پی برده اند که منابع انسانی نقش مهمی در دستیابی به مزیت رقابتی پایدار و اثر بخش ایفا می کند. منابع انسانی متخصص و ماهر همواره برای سازمان حکم دارایی را داشته است و سرمایه گذاری روی این منبع بالقوه ارزش زا برای مدیران و سازمان در طول زمان بسیار مهم خواهد بود. در اقتصاد مبتنی بر دانش، موفقترین سازمان ها آن هایی هستند که از این دارایی نامشهود به نحو بهتر و سریع تری استفاده می کنند. لذا در این مقاله سعی شده است ابتدا به مقاهیم پرداخته شود و در ادامه انواع مدل های آن مورد بررسی قرار می گیرد و در پایان به ارزش آفرینی آن اشاره خواهد شد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، ارزش آفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1312137>

