

## عنوان مقاله:

الگوی جانشین پروری فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 12، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

جعفر هزارجریبی  
میرعلی سید نقوی  
علیرضا کولیوند

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: جانشین پروری برنامه ای مدون برای شناسایی، انتصاب و جایگزین کردن افراد شایسته و توانمند در سطوح بالای مدیریت برای پیشبرد اهداف سازمان به شمار می آید. هدف پژوهش حاضر طراحی الگوی جانشین پروری فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی است. روش: این پژوهش از نظر هدف کاربردی- توسعه ای و با روش ترکیبی انجام شد. در مرحله کیفی از فن تحلیل مضمون و در مرحله کمی از روش توصیفی از نوع پیمایشی استفاده شد. جامعه آماری بخش کیفی را خبرگان علمی و اجرایی ستاد نیروی انتظامی که در حوزه مدیریت منابع انسانی صاحب نظر و دارای تحصیلات دانشگاهی بودند، تشکیل می دهند. تعداد ۱۵ نفر به روش نمونه گیری هدفمند انتخاب و با آنان مصاحبه حضوری صورت گرفت و تا رسیدن به اشباع نظری و پاسخ های تکراری ادامه یافت. جامعه آماری مرحله کمی، کلیه فرماندهان و مدیران عالی ستاد نیروی انتظامی بودند که تعداد ۱۵۷ پرسش نامه بین آنان توزیع شد. ابزار گردآوری داده ها، پرسش نامه محقق ساخته و مصاحبه با خبرگان نیروی انتظامی است. یافته ها: مدل پارادایمی حاکی از آن است که پدید آمدن اصلی جانشین پروری و الگوی مورد نظر آن تحت تاثیر شش متغیر قابلیت رهبری، مدیریت استعدادیابی، باورهای دینی، ساختار سازمانی، مشارکت جامعه با پلیس و توانایی و مهارت های فردی قرار دارد که در طراحی پرسش نامه و سنجش الگو، این عوامل مورد توجه قرار گرفت. این عوامل می توانند به عنوان متغیرهای مستقل تعیین کنند برنامه جانشین پروری (متغیر وابسته) قلمداد شوند. نتایج: نتایج پژوهش در خصوص الگوی جانشین پروری مدیران، ابعاد و عوامل تاثیرگذار بر جانشین پروری را تایید و اهمیت هر یک را مشخص کرد که عبارت اند از: الف. قابلیت رهبری ۸۶٪، ب. مشارکت جامعه با پلیس ۸۲٪، پ. مهارت و توانایی فردی ۷۶٪، ت. مدیریت استعدادیابی ۷۰٪، ث. باورهای دینی ۷۰٪ و ج. ساختار سازمانی ۴۷٪.

## کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: جانشین پروری، مدیریت استعداد، فرهنگ سازمانی، راهبرد سازمان، شایستگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1314780>

