

## عنوان مقاله:

الگوهای تدوین راهبرد منابع انسانی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 5، شماره 4 (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسنده:

عبدالله مجیدی - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی

## خلاصه مقاله:

ناهماهنگی سیستم های منابع انسانی و همچنین ناهماهنگی آن با کل سازمان، یکی از چالش های مهم حوزه مدیریت سرمایه های نیروی انسانی است. یکی از رویکردهای رفع آن، تدوین راهبرد منابع انسانی هماهنگ با سایر سیستم ها می باشد. در این راستا سه الگوی عقلایی، الگوی طبیعی و الگوی مبتنی بر نقاط مرجع راهبردی برای تدوین راهبرد منابع انسانی مطرح هستند. در این مقاله ضمن تعریف هر الگو، نمونه ای از آن آمده است.

## کلمات کلیدی:

راهبرد منابع انسانی، نظریه نقاط مرجع راهبردی، راهبرد متعهدانه، راهبرد پیمانکارانه، راهبرد پدران، راهبرد ثانویه، زیرسیستم تامین نیروی انسانی، نگرش یکپارچه، زیر سیستم ارزیابی عملکرد و پاداش، زیر سیستم روابط با کارکنان، مدیریت راهبردی منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1314828>

