

عنوان مقاله:

پیاده سازی مدیریت منابع انسانی سبز: مزایا و چالش ها

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های نوین در روانشناسی و علوم رفتاری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نیره اسکندری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران

فاطمه طاهری - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مدیریت منابع انسانی سبز مسئول ایجاد یک محیط کار سبز است. که در آن کارکنان اهمیت مسائل زیست محیطی را درک کنند، به طوریکه این امر باعث افزایش کارایی و کاهش هزینه ها در سطوح فردی، سازمانی و محیطی شده و تعهد کارکنان را در برابر موضوعات مرتبط با محیط زیست افزایش دهد. هدف از انجام این پژوهش ارائه مطالبی کاربردی در زمینه پیاده سازی مدیریت منابع انسانی سبز به همراه بیان مزایا و چالش های آن است. روش پژوهش: روش اجرای پژوهش، مرور نظام مند مقالات لاتین و فارسی در حوزه مطالعات مرتبط با مدیریت منابع انسانی سبز می باشد. مقالات تبیین شده در حیطه پژوهش های خارجی مربوط باسته سال های ۲۰۱۵ و ۲۰۲۱ و پژوهش های داخلی مربوط به سال های ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۹ است سعی شد به منظور مرور ادبیات پژوهش پیش رواز وب سایت های معتبر، پایگاه داده ها، مجلات و کتب معروف استفاده شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، پیاده سازی مزایا و چالش ها، پایداری، مسائل زیست محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1314929>

