

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سبک رهبری تحول آفرین با تعهد سازمانی ورد مطالعه: کارکنان ناجا استان گیلان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 10، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

عبد الله مجید ی

علی حسن زاده

علی رضوانی رود پیشی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: در محیط رقابتی کسب و کار امروز، مدیرانی پیروز میدان هستند که سرمایه ها را به اثربخش ترین، کاراترین و بهره وری ترین طریق ممکن به کار گیرند. هدف از تحقیق حاضر بررسی ارتباط ابعاد رهبری تحول آفرین بر اساس الگو باس و اولیو (۱۹۸۵) و تعهد سازمانی الگو مایر و آلن (۱۹۹۷) است. روش: این تحقیق از لحاظ هدف و نتیجه «کاربرد ی» و از لحاظ ماهیت و روش «توصیفی-همبستگی» است. جامعه ی آماری پژوهش حاضر کارکنان نیروی انتظامی استان گیلان به تعداد ۴۹۳۰ نفر برآورد شد که با استفاده از فرمول کوکران نمونه ای به حجم ۱۸۸ نفر تعیین، و با روش نمونه گیری تصادفی ساده نمونه گیری انجام شد. یافته ها: بین ابعاد سبک رهبری تحول آفرین (ویژگی های آرمانی، رفتارهای آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهام بخش، ملاحظات فردی) و تعهد سازمانی در سطح اطمینان ۹۵٪ رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد. نتیجه گیری: شدت و جهت مثبت همبستگی پیرسون بین ابعاد متغیر سبک رهبری تحول آفرین با تعهد سازمانی نشان می دهد بیشترین ارتباط به ترتیب، مربوط به بعد انگیزه ی «الهام بخش»، «رفتار آرمانی» و سپس «ترغیب ذهنی» است. رابطه ی هر سه بعد، مثبت است یعنی با افزایش آن ها «تعهد سازمانی» نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315594>

