

عنوان مقاله:

بررسی روش ارزیابی کارایی کارکنان ناجا: بررسی موردی شهرستان همدان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مجید رضائی راد - گروه مدیریت دانشگاه علوم انتظامی امین

ولی مطهری نیا

محمد گلگون

خلاصه مقاله:

ارزیابی کارایی درناجا، هر ساله با صرف وقت و هزینه نسبتاً زیاد با هدف بهبود عملکرد و کارایی کارکنان، ارائه ی بازخورد نتایج ارزیابی و اعلام نقاط قوت و ضعف عملکرد به آنها به منظور آگاهی از نقاط قوت خویش و رفع ضعف های احتمالی و نیز استفاده از نتایج ارزیابی در ترفیعات، انتصابات و ارتقاء و یا پرداخت اضافه حقوق و یاتشخیص نیازهای آموزشی و... انجام می شود. این امر در پایان هر سال با تکمیل فرم های ارزیابی کارایی یا اصطلاحاً «ن.پ.۲» توسط فرماندهان، مدیران و روسا انجام می شود. هدف این پژوهش، بررسی روش ارزیابی کارایی کارکنان ناجا می باشد که در قالب ۴ قرارگرفته است. روش تحقیق، توصیفی - تحلیلی از نوع پیمایشی است که در سال ۱۳۸۴ در شهر همدان انجام شده است. ابزارگردآوری داده ها از طریق پرسشنامه ی خودساخته بوده است. جامعه آماری، کلیه کارکنان پایور فرماندهی انتظامی شهرستان همدان شامل کلانتری ها، پاسگاه ها، معاونت ها و مدیریت های ستادی استان (افسران ارشد، افسران جزء و درجه داران) می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ۱۴۶ نفر تعیین گردیده است. برای آزمون فرضیات از آزمون تی و کای اسکوئر (X²) استفاده شد. نتایج آزمون فرضیات نشان می دهد: ۱- روش فعلی ارزیابی کارایی، باعث شناسایی نقاط قوت و ضعف واستعدادهای ویژه کارکنان ناجا نمی شود؛ ۲- بازخورد مناسب از نتایج ارزیابی کارایی جهت بهبود عملکرد به کارکنان ناجا داده نمی شود؛ ۳- نتایج ارزیابی کارایی، درسرنوشت خدمتی کارکنان ناجا (ترفیعات، انتصابات و...) دخالت داده نمی شود؛ ۴- کارکنان ناجا از نحوه و نتایج ارزیابی کارایی سالانه خود رضایت ندارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی پلیس، ارزیابی کارایی، کارکنان ناجا، فرم ارزیابی (ن پ ۲)، فرماندهی انتظامی شهر همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315612>

